



编者按:6月26日,《中国教育报》刊发《浙江常山:“储备员额教师”解乡村校难题》一文,点赞我县实施“加人加钱不加编”政策,为保障储备教师成长、解决师资紧缺问题作出了积极探索。7月3日,副省长成岳冲就此文专门作出批示,对常山作出的探索给予高度评价,并要求论证推广常山经验。现本报予以转载。

“储备员额教师”解乡村校难题

《中国教育报》记者 董鲁皖龙 通讯员 徐德飞

一年时间,刘建军带两个班的数学课并担任一个班的班主任游刃有余,“除了偶尔有点儿累外,已经不再焦虑、紧张了,对未来的方向也更加明确了”。

2017年8月,刘建军正式与浙江省常山县教育局签订劳动合同,被分配到常山县球川镇中心小学,成了一名储备员额教师。

“除了没有编制外,福利待遇、培训机会、工作内容与普通教师几乎一样,常山县对储备教师考编放宽了年龄限制,在同等条件下优先录取。”27岁的刘建军觉得自己很幸运,赶上了好政策。

在球川镇中心小学,像刘建军这样的储备教师有9人;在芳村镇中心小学,储备教师有8人。而在2017年8月之前,球川镇中心小学有1100多名学生,仅有49名在编在岗教师;芳村镇中心小学有983名学生,其中200多名是住校生,仅有41名在编在岗教师……教师数量短缺问题在该县偏远山区学校显得尤为突出。

“教师编制紧缺,‘二孩’放开后适龄入学儿童不断增加,代课教师被明令禁止,学校教师匮乏的口子怎么补?”常山县教育局党委书记、局长洪永海一直在为教师缺口焦虑,但如何在增加编制的基础上,减轻学校负担,增加教师供给呢?

经过调研,常山县决定实施“加人加钱不加编”政策,由县政府提供200名教师储备员额,逐年实施到

位。2017年8月14日,常山县教育局、县财政局、县机构编制委员会办公室、县人力资源和社会保障局联合出台了《常山县储备员额教师管理办法(试行)》,向社会公开招聘储备员额教师。为保证教师质量,要求报名对象年龄在35周岁以下、具有全日制本科及以上学历,并取得教师资格证。录用后签订3年劳动合同,教师工资、“五险一金”等经费由县财政予以保障。

“计划招聘115人,公告发出一个星期,有227人报名,最终通过层层筛选首批留下了83人。”在洪永海看来,招不满没有关系,但一定要保证教师质量。

两个学期过去了,这83人工作情况如何?流失情况如何?编制内外教师融合怎么样?

“业务上有差距,但储备教师工作积极、态度端正,业务提升很快。”球川镇中心小学校长雷兴荣评价道,而学校也在职业认同、业务提升、增强归属感等方面出台了专门的保障措施。为鼓励储备教师考编,学校还定期组织开展业务考试培训、模拟面试等。

制度上为储备教师成长提供了刚性保障,在促进学校内部教师融合,回应家长对这批储备教师教学水平疑虑方面,学校也主动出击。

面对储备教师的不自信,雷兴荣鼓励他们:“除了编制,所有付出都是一样的,明年编制一考,就是我

们的好同事。”

在学校内部,每次开大会,雷兴荣都强调:“储备教师除了编制,和我们一样都要奉献,承担的任务和压力甚至比我们更大,我们更应该帮助他们。”

而面对家长的质疑,雷兴荣逐个年级开家长会,与家长沟通:“储备教师都是正规本科毕业,我们要宽容、鼓励并支持配合他们,他们才有信心把你们的孩子教好。”

“我们学校有9名储备教师,平均年龄不到28岁。一年来,他们成长很快,不仅教学、班主任工作两手抓,而且在学校管理、校本课程研发等方面都做出了一定成绩。”雷兴荣说。

2017年底,中共中央、国务院发布了《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》,提出在不增加编制总量的情况下,探索多种途径增加教师供给。

“近年来编制收紧,争取增加教师编制难度越来越大,但教师紧缺问题刻不容缓,尤其是乡村教师流失严重,必须要正视问题、解决问题,不能等靠要,我们也等不起。”洪永海介绍,目前,83名储备教师仅流失了两人,留任率很高。

“下一步,我们将继续完善储备教师制度,在绩效分配、能力提升、考编等方面出台更多有力支持,吸引更多优秀人才加入教师队伍。”洪永海说。

周向军以普通党员身份参加组织生活会时强调 以干抓落实 以干见成效 以干促发展

本报讯(记者 罗曼琳)7月23日晚,按照“大整风”行动统一要求,县政府办公室机关党支部召开专题组织生活会。县委副书记、县长周向军以普通党员身份参加。

会上,与会人员紧密结合工作实际,谈感受、说体会、讲不足,逐一作个人对照检查,并开展相互批评。

在认真听取大家发言后,周向军说,作为政府的日常服务机构,县政府办公室要始终把围绕中心、服务大局作为做好工作的永恒主题,始终把贯彻落实县委、县政府的决策部署作为头等大事,始终把强化保障、规范运转作为做好工作的关键环节,始终把抓好班子、带好队伍作为做好工作的重要保证,善于想大事、谋全局,在决策上当好参谋、协调上做好统筹、运转上提供保障。同时,强化作风建设,发挥示范引领作用,树立良好的“窗口”形象。

周向军强调,要突出重点抓落实。既咬住年度目标任务不放松,倒排时序、计划推进,在工作中对标提标,争当先进。要勤思善悟抓落实。县政府办公室要有“解放思想”的理念和“深入研究”的准备,注重学习和思考,科学、辩证、历史地看待常山发展,高站位、高标准推进各项工作。要敢督敢管抓落实。建立完善督查机制,决不能只充当“传声筒”“中转站”“二传手”角色,要做好服务、抓好落实,提高办事效率。要切实加强自身建设,以“德、形、能”为要求,争做德才兼备的干部,保持求真务实、真抓实干的优良作风,坚持求快为先、务实为重、创新为贵,不怕苦、能吃苦、肯吃苦,以干抓落实,以干见成效,以干促发展,更好地服务全县发展大局。

乡镇(街道)“周二下村日” 制度落实情况督查排名表

(2018年7月24日)

名次	乡镇(街道)	得分
1	大桥头乡	99
1	白石镇	99
3	紫港街道	98.5
3	新昌乡	98.5
5	青石镇	98
6	金川街道	97.5
6	何家乡	97.5
6	招贤镇	97.5
9	天马街道	97
10	球川镇	96.5
10	同弓乡	96.5
12	东案乡	96
13	辉埠镇	95.5
13	芳村镇	95.5

今日导读

2版

常山山地自行车公园入选 全国优选体育产业项目名录

《大风车》栏目组来我县取景

县十六届人大常委会举行第十二次会议

本报讯(记者 郑月红)7月25日,县十六届人大常委会举行第十二次会议,县人大常委会主任徐建华,副主任苏新祥、王全、王生智、李德勇参加。县委副书记、县长周向军作我县2018年半年度国民经济和社会发展计划执行情况的报告。县领导秦财华、黄霏、姚金环,县法院院长王小红、县检察院代检察长姚俊宏列席会议。

会议听取了县人大常委会主任会议、县人民政府、县人民法院有关人事任免议案及相关说明;听取了县人民政府关于我县2018年1-6月国民经济和社会发展计划执行情况的报告、关于我县2017年财政决算的报告、关于我县2017年财政预算执行和其他财政收支的审计报告、关于我县2018年1-6月财政预算执行情况的报告、关于我县2018年地方政府债务限额的报告、关于我县《老年人权益

保障法》贯彻实施情况的报告和县人大常委会执法检查组的执法检查报告,会议分组讨论并审议了上述报告。

会议还听取了各组讨论、审议情况汇报;对专项工作报告进行了满意度测评;讨论通过了审议意见;表决通过了有关决议;表决通过了有关人事事项并颁发任命书。

(公告详见第二版)



扮靓慢城常山 助省级文明城市复评

7月25日一早,在县城内河里,清洁工划着小竹筏打捞河面上的垃圾、杂草等。“这些垃圾影响城市美观又会污染水质,与我们的文明城市环境格格不入。近期,我们也会增加打捞频率,助力省级文明城市复评。”正在清洁的师傅说。

记者 汪杰 实习记者 梁鸿源 摄